

ALIZON PARTICIPATIONS SASU (GROUP)

VALENCE - France | Activités de bureaux principaux
Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ 83/100

Percentile

96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 3 sept. 2026 Valable jusqu'au : 3 sept. 2027

Score global

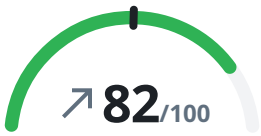
Percentile
96th

↗ 83/100



Environnement

Impact sur le score ●○○○



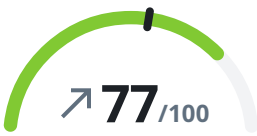
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●●●○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 82/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les déchets
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale relative à la promotion et aux services environnementaux
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets
-----------------	--

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d’amélioration

Priorité faible

L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Environnement | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Offre de services d'éco-conception

Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Audit énergétique et/ou carbone

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Programmes ou services de calcul de l'empreinte carbone à la disposition des clients

Fourniture d'informations sur les impacts environnementaux des projets des clients

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients

Mise en place d'un plan de relance et d'adaptation au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise

Mise en place d'une évaluation des risques physiques et des impacts liés au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise

Intégration de la recherche et de l'analyse en matière de RSE pour guider le processus décisionnel

Points d’amélioration

Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Priorité faible

Absence de preuve d'utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● ↘ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001
Certification environnementale spécifique

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting en conformité avec ESRS Set 1
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 87/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative au dialogue social
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Objectifs quantitatifs fixés concernant le dialogue social
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100

/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée)
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail
Salaires négociés collectivement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve de la certification ISO 45001
- Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
- Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables parmi les cadres supérieurs
- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
- Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
- Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting en conformité avec ESRS Set 1
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Éthique

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 77/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les adhésions actuelles en matière d'éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques de corruption effectuées
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 27001

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Reporting en conformité avec ESRS Set 1

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Achats Responsables Impact sur le score ●○○○

● ↗ 86/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables
Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d’amélioration

Priorité faible

La ou les adhésions actuelles en matière d’achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d’activité de l’entreprise est à noter

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement au sein du personnel des fournisseurs
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible

La ou les certifications actuelles relatives aux achats responsables n’affichent pas d’exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs

Reporting avancé sur les problématiques d'achats responsables

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Reporting en conformité avec ESRS Set 1

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

l’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.